

## 适用应聘者的数据保护信息

依据《欧洲通用数据保护条例》(DSGVO) 第 13 条规定

我们很高兴您对我们感兴趣并申请或已经申请了 AP&S 国际有限公司的职位。本数据保护声明将向您介绍，当您申请我们发布的职位或向我们发送自荐信时，AP&S 国际有限公司如何处理您的个人数据。

这些数据保护信息也将描述您的数据保护权利，包括对 AP&S 有限公司执行的某些数据处理提出异议的权利。有关您的权利以及如何行使这些权利的更多信息，请参阅“我对我的个人数据有哪些权利？”一节。这份数据保护声明是作为我们现有的一般数据保护声明的补充，后者将为您提供关于我们如何处理在访问网站收集到的或与非求职相关主题有关的个人数据的具体信息。

### 1. 责任方和数据保护专员

在所有公司的求职过程中负责处理您的个人数据的责任方（以下简称“公司”）是：

AP&S International GmbH Obere Wiesen 9  
78166 Donaueschingen Telefon: 0771 8983 0  
E-Mail: datenschutz@ap-s.de

如果您对这份数据保护声明有任何疑问，或出于任何原因希望与我们联系以了解与您个人数据处理有关的事项，请通过以下方式联系我们的人力资源部门，电子邮件地址为 [personal@ap-s.de](mailto:personal@ap-s.de)，或者联系我们的数据保护专员。您可以通过以下邮寄地址联系到他：

Wolfgang Homann  
c/o bbcom secure Deutschland gmbh  
Kanalstraße 2/1  
88250 Weingarten  
E-Mail: datenschutz.ap-s@bbcomsecure.de

您可以通过以下邮寄地址或电子邮件方式联系我们的数据保护专员（新加坡）：

Sebastian Blasius  
Luther LLP  
4 Battery Road  
Bank of China Building, #25-01 Singapur 049908  
Email: [sebastian.blasius@luther-lawfirm.com](mailto:sebastian.blasius@luther-lawfirm.com) Tel.: +65 6408 8000

### 2. 我们处理哪些与您相关的信息和个人数据：

AP&S 国际有限公司收集和處理您通過您的求職申請提供的所有數據，無論是紙質格式還是數字格式（以下簡稱“求職者數據”）。這些數據包括：

- 您的聯繫信息，如姓名、地址、電話號碼和電子郵件地址；
- 您的求職材料，如簡歷、求職信、職業經歷和以前的工作經驗；
- 您的專業經驗和技能信息，如語言能力、績效評估、教育證書和學歷證明；
- 您申請職位時自願提供的您的照片；
- 我們與您的面試以及可能的視頻面試的記錄；

- 您的薪资期望、期望的工作类型和可入职日期；
- 在特殊情况下，您的身份证明文件；
- 如果执行工作职责必需，驾驶执照信息。

此外，也包括您向我们提供的所有其他数据，包括在求职过程中与我们的所有通信。如果您向我们提供特殊类别的个人数据，例如健康数据，我们也可能会对这些数据进行收集、存储和处理。

我们也可能从其他来源获取上述提到的有关您的数据。这些来源可能包括人力资源服务提供商、您提供的推荐信、网站和互联网上其他公开可访问的数据。这些数据可能是您在互联网上自行公开的个人信息，不属于纯粹的私人性质。我们还可能从第三方网站上收到您通过这些网站向我们提供的数据，例如从招聘网站。在从其他来源收集数据时，我们当然会遵守所有法律法规。

如果您通过我们的在线门户或在我们的网站上申请职位，我们可能会收集访问信息，例如您访问设备的 IP 地址。有关此信息的更多详情，请参阅我们网站上的数据保护声明。参与在线求职流程是自愿的，如果您选择不参与，不会对您的求职过程造成任何不利影响。

我们在寻找求职者时，不考虑种族、民族背景、性别、宗教或信仰、残疾、年龄或性别认同。我们不需要您提供根据德国一般平等待遇法或任何其他国家或国际的平等法律不可使用的信息。请不要向我们透露您以前或现在的雇主的机密信息或商业机密。

如果您尚未成年，但已向我们提交了申请，我们将假定您已得到您的监护人的完全同意。如果这不是事实，请您立即通知我们。

一般来说，在求职过程中提供您的个人数据是自愿的。然而，为了处理您的求职申请或与我们达成雇佣关系的合同，提供个人数据是必要的。这意味着，如果您在求职申请中不提供个人数据，我们将无法与您建立雇佣关系。

### 3. 谷歌工作

我们根据谷歌的要求对我们网站上的招聘广告进行结构化。谷歌会独立搜索网页上的招聘广告，复制其数据，并在用户使用相关搜索命令时在“谷歌工作”框中显示它们。我们无法控制招聘广告何时显示，以及谷歌根据哪些标准和规则显示它们。如果您通过谷歌工作进入我们的网站，谷歌可能会收集与您的选择有关的个人数据，并将其与您的谷歌个人资料相关联。我们无法控制或了解谷歌在此过程中收集了哪些数据。您可以在谷歌的隐私政策中找到有关谷歌的数据保护信息：<https://policies.google.com/privacy?hl=de&gl=de>。

### 4. 我们凭借哪些法律依据来处理您的数据？

在招聘过程中处理您的个人数据的法律基础为《欧洲通用数据保护条例》(DSGVO)第 6 条第 1 款第 b 项，以及在符合法律的情况下，《新德国联邦数据保护法》(BDSG-neu) 第 26 条。当从其他来源收集关于您的数据时，处理的法律依据是根据《欧洲通用数据保护条例》(DSGVO)第 6 条第 1 款第 f 项的合法利益。在这种情况下，我们有理由希望从您显然自行向

公众披露的信息中获得更全面的个人资料，这符合根据《欧洲通用数据保护条例》(DSGVO)第 9 条第 2 款第 e 项的规定。

此外，我们还可以处理与您有关的个人数据，以防止您对我们提出的与招聘过程相关的法律索赔。在这种情况下，法律依据是《欧洲通用数据保护条例》(DSGVO)第 6 条第 1 款第 b 项和第 f 项。合法利益的一个示例是我们在《一般平等待遇法》程序中需要提供证据支持。

如果您在招聘过程中成功获得职位，您的数据将从求职者数据系统转移到我们的员工信息系统。在这种情况下，根据《欧洲通用数据保护条例》(DSGVO)第 6 条第 1 款第 b 项，以及在符合法律的情况下，根据《新德国联邦数据保护法》(BDSG-neu)第 26 条，我们可以进一步处理从您那里已经得到的个人数据，以服务雇佣关系的目的。

如果我们目前没有适合您的职位，但根据您的个人资料我们认为您可能对未来的职位发布感兴趣，我们可能会向您询问是否可以将您的求职数据保存在我们的求职管理系统中，以供未来的 12 个月内使用。这仅在您基于《欧洲通用数据保护条例》(DSGVO)第 6 条第 1 款第 a 项的明确同意的法律依据下进行。在这种情况下，您的数据将在您同意后的 12 个月后自动删除。

#### **5. 我们处理您的数据得目的何在？**

您提供的数据将用于处理和审核您的求职申请，如果达成雇佣关系，还将用于执行雇佣合同。我们收集和您的个人数据，以提供招聘职位和执行招聘流程。我们不会将这些数据用于其他目的。

#### **6. 谁将获得您的求职数据？**

我们的求职者数据将由负责招聘流程的人员存储和处理。数据存储和处理的方式是确保只有特别授权的人员才能够访问，同时采取了符合技术标准的措施，以防止未经授权的访问或数据泄露。这是为了确保您的数据的安全和隐私。如果您有任何关于数据安全的具体问题或担忧，请随时联系我们的数据保护专员或隐私部门，以获取更多信息。

通常情况下，您的数据将在德国进行处理。

您的求职者数据将在人力资源部门和与您的申请相关的专业部门进行处理。只有需要这些信息来履行其工作职责的人员才能访问您的个人数据。如果有必要，数据处理公司可能会获得访问权限，从而可以为我们提供人力资源服务，并且他们将根据我们的指示（即数据处理委托人）进行数据处理。数据处理公司已经签署了合同，承诺采取适当的技术和组织措施来保护您的个人数据，并仅按照合同规定进行处理。

根据适用法律的规定，如果出于上述目的需要或法律要求，或者出于保护我们的合法利益的目的，个人数据也可能被传递给政府机构和/或执法机构。这些情况通常涉及到法律义务或监管要求。

#### **7. 数据将被存储多久？**

申请人的数据将在招聘流程结束后的 6 个月内被删除。如果您同意将您的个人数据进一步保存，我们将在我们的求职者管理系统中保留您的数据。在那里，数据将在 12 个月后被删除。

如果您以纸质形式申请工作，并在招聘过程中被拒绝，您的申请材料将在符合数据保护法的框架下按照上述期限被销毁。

## 8. 有关我的个人数据我有哪些权利？

您可以按照第 1 点提到的地址要求了解与您个人相关的存储数据。此外，在特定条件下，您可以要求更正或删除您的数据。您可能还有权限制数据处理以及要求以结构化、通用和可机器阅读格式提供出您提供的数据。

### 抗议权

如果我们处理您的数据用以维护合理利益，您有权根据您的具体情况提出抗议。除非我们能够证明有压倒您的利益、权利和自由的强有力正当理由，或者处理是为了主张、行使或捍卫法律权利，否则我们将不再处理您的个人数据。

在我们预先要求您的同意的情况下，您可以随时撤回您的同意。如果您希望撤回对 AP&S 国际有限公司处理您的个人数据的同意，这不会影响已经进行的处理。

您有权向我们的数据保护专员或数据保护监督机构投诉。

截至时间：2023 年 8 月